IG Metall Wolfsburg

Verhandlungsstand vom 1. August:
100 % AutoVision Logistik mit 35 Std./W, aktueller Tabelle, 30 Tagen Urlaub, 25 % Nachtschichtzulage usw.
CEVA-Erklärungsfrist 16.08.2016 um 12 Uhr:

Tarifverhandlungen zu § 6 Ziffer 3. des Haustarifvertrages zur Überleitung vom 18. Januar 2016, geführt zwischen der Firma CEVA Logistics GmbH und der IG Metall-Verhandlungskommission am 1. August 2016

Nach mehrstündigen Verhandlungen erreichen die Tarifparteien folgenden Verhandlungsstand:

„Tarifgeltung ab 1. Januar 2018

1. Die Tarifvertragsparteien sind sich darüber einig, dass ab dem 1. Januar 2018 die folgenden bei der AutoVision GmbH geltenden Tarifverträge in der dann jeweils gültigen Fassung zur Anwendung gelangen werden:

   - Mantel- und Entgeltrahmentarifvertrag vom 7. März 2005
     einschließlich aller Ergänzungsvereinbarungen und Protokollnotizen

   - Entgelttarifvertrag einschließlich aller Ergänzungsvereinbarungen und Protokollnotizen

   - Tarifvertrag über die Festsetzung des Versorgungsaufwandes für eine betriebliche Altersversorgung sowie für vermögenswirksame Leistungen

   - Ausbildungstarifvertrag.

   Die Tarifvertragsparteien können die Inkraftsetzung der ab 1. Januar 2018 geltenden Entgelttabelle/Logistik und des Entgeltgruppenplanes bei wirtschaftlich schlechter Ertragslage um bis zu 4 Monate bis spätestens zum 1. Mai 2018 verschieben. Voraussetzung ist ein entsprechender Antrag von CEVA. Dem Antrag sind die erforderlichen Unterlagen zur wirtschaftlichen Lage beizufügen. Vereinbaren die Tarifvertragsparteien keine Abweichung, sind die Tariftabelle und der Entgeltgruppenplan zum 1. Januar 2018 anzuwenden.

2. Einvernehmen besteht insoweit, dass der Ausbildungstarifvertrag durch Anpassung der Übernahmeregelung auf die Bedürfnisse der CEVA modifiziert wird.

3. Grundlage für die Eingruppierung ist der Entgeltgruppenplan (Tätigkeitsbeschreibungen) für das Geschäftsfeld Logistik des bei der AutoVision GmbH geltenden Tarifvertrages. Die Tätigkeits-beschreibungen können bei Bedarf durch die Tarifvertragsparteien einvernehmlich angepasst und geändert werden. Hierzu werden die Tarifvertragsparteien die Gespräche bis zum 30. Sep-tember 2016 fortführen.
   Mit den Eingruppierungen in das neue Entgeltsystem wird sichergestellt, dass kein Beschäftigter ein geringeres Einkommen erzielt als nach dem alten bzw. zuvor geltenden Vergütungssystem bzw. der zuvor tatsächlich gezahlten Vergütung.“

Die Firma CEVA Logistics GmbH wird diesen Verhandlungsstand intern beraten und bis zum 16. August 2016, um 12.00 Uhr mitteilen, ob sie damit einverstanden ist. Für diesen Fall werden beide Tarifvertragsparteien einen Tarifvertrag mit obigem Wortlaut zeitnah abschließen.

Hannover, 1. August 2016

V.i.S.d.P.: IG Metall Wolfsburg; Hartwig Erb jutta.ehlers@igmetall.de