

18. Dezember 2015

# metallnachrichten



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

Für die Beschäftigten der Glunz AG

## Glunz AG stiehlt sich aus den Tarifverträgen!

Am 15.12.2015 erklärte Herr Bernd Hartmann gegenüber der Bezirksleitung, dass die Glunz AG aus dem Tarifbereich der Arbeitgeberverbände austreten will und alle Tarifverträge kündigen wird.

### Was heißt das für die Beschäftigten?

- Keine Tariferhöhung 2016
- Keine Altersteilzeit
- Die jetzigen tariflichen Regelungen sind nur noch in der Nachwirkung ab dem Austritt aus dem Arbeitgeberverband
- Einen Rechtsanspruch auf die derzeit gültigen tariflichen Regelungen haben nur IG Metall-Mitglieder und Arbeitnehmer die bis zum 31.12.2015 Mitglied der IG Metall werden
- Für Beschäftigte, die kein IG Metall-Mitglied sind, bilden zukünftig die gesetzlichen Regelungen die Grundlage

**Zukunft ohne sichere Grundlagen für alle Beschäftigten!**

### Wie passt das zusammen?

#### Zitate von Herrn Rui Correia Chef von Sonae Industria:

„Wie Sie alle wissen, haben wir in den letzten Jahren mehrere Werke geschlossen oder verkauft und Sonae Indústria so auf die leistungsfähigsten Bereiche fokussiert. Dieser Schritt in unserer Strategie ist nun abgeschlossen und es ist jetzt an der Zeit, in die Zukunft zu schauen. ....

Ich möchte mich bei Ihnen allen für Ihre wertvolle Mitarbeit und Ihr Engagement in all den Jahren bedanken, die den Erfolg für Sonae Indústria ermöglicht hat.

Wie immer zähle ich auf Sie und uns als Team, um gemeinsam mit Ihnen auch im neuen Unternehmen Sonae Arauco sehr erfolgreich zu werden.“

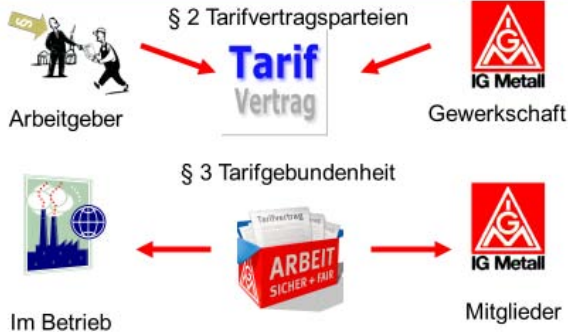
Wir fordern die Konzernleitung auf, nehmen sie die Kündigung der Tarifverträge sowie die Austritte aus der Taftbereich der Arbeitgeberverbände zurück! Denn nur mit Tarifverträgen gibt es Sicherheit für die Beschäftigten in der Zukunft und Engagement um die anstehenden Aufgaben zu meistern.



### Unsere Forderungen

- Erhöhung um 5 Prozent.
- Für die überproportionalen Gruppenüberprüfungen
- Abschluss der Verhandlungen zum flexiblen Übergang zur Rente.
- Laufzeit 12 Monate.

**Wir die IG Metall werden die Tarifverträge nicht kampflos aufgeben!**



(5) Nach Ablauf des Tarifvertrages gelten seine Rechtsnormen weiter, bis sie durch eine andere Abmachung ersetzt werden.

(3) Die Tarifgebundenheit bleibt bestehen, bis der Tarifvertrag endet.

Bedingung ich war schon IGM Mitglied vor dem Austritt des AG

Deshalb jetzt IG Metall Mitglied bleiben und werden, denn nur so sicherst du dir den Anspruch auf derzeit gültigen tarifliche Leistungen und zeigst mit deiner Mitgliedschaft, dass du mit dem schritt der Konzernleitung nicht einverstanden bist!

### Warum Tarifverträge so wichtig sind

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

mit Tarifvertrag	nach Gesetz
<b>Arbeitszeit pro Woche</b> 35 Stunden (West) 36 - 39 Stunden (Ost)	48 Stunden
<b>Arbeitswoche</b> Montag bis Freitag	Mo. bis Sa.
<b>Urlaub</b> 30 Tage (6 Wochen)	4 Wochen
<b>Urlaubsgeld</b> 40 - 56 % pro Urlaubstag, Azubis 50 - 70 % einer monatl. Ausbildungsvergütung	gibt es nicht
<b>Betriebliche Sonderzahlung</b> 57 - 70 %	gibt es nicht
<b>Schichtzuschläge</b> 20 - 25 % Nachtschicht, 50 - 200 % an Sonn- und Feiertagen	gibt es nicht
<b>Überstundenzuschläge</b> 25 bis 50 %	gibt es nicht
<b>Altersvorsorge</b> das 25-fache bis 31-fache eines Facharbeiter-Ecklohns pro Jahr	gibt es nicht
<b>Kündigungsschutz für Ältere</b> ab dem 55. Lebensjahr und 5 Jahren im Betrieb (West)	gibt es nicht
<b>Übernahmeanspruch für Ausgebildete</b> ein Jahr	gibt es nicht
<b>Zuschläge für Leiharbeitnehmer</b> bis zu 31 %	gibt es nicht
<b>Bezahlte Freistellung</b> geregelt	gibt es nicht
<b>Entgelterhöhung</b> wird regelmäßig verhandelt	gibt es nicht

**MITGLIEDER  
GEWINNEN**  
GEMEINSAM FÜR  
EIN GUTES LEBEN

**Mitglied werden in der IG Metall? So geht es:**

- **Beitrittsformular** (unten) ausfüllen und beim Betriebsrat oder bei der örtlichen IG Metall abgeben.
- **Online im Internet:** [www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten).
- **den QR-Code** (rechts) mit dem Smartphone scannen.

## Beitrittserklärung

Mitgliedsnummer:

(wird von der IG Metall eingetragen)

Weitere Informationen unter [www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)

Name\*

Vorname\*

Land\*  PLZ\*  Ort\*

Straße\*  Hausnr.\*

beschäftigt bei Betrieb/PLZ/Ort

SEPA-Basislastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften)  
Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71ZZ00000053593  
Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01

Ich ermächtige die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes zur vereinbarten Fälligkeit von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.  
Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Bankverbindung Bank/Zweigstelle  BIC  Beitrag\*\*

IBAN

Falls IBAN und BIC nicht zur Hand, bitte Kontonummer und BLZ angeben:

Kontonummer  BLZ  Eintritt ab:  Bruttoeinkommen\*

Kontoinhaber/in

Geburtsdatum

Tag  Monat  Jahr

Geschlecht\*  M=männlich  W=weiblich

Telefon  dienstlich  privat

E-Mail  dienstlich  privat

Staatsangehörigkeit\*

Vollzeit  Teilzeit

Beruf/Tätigkeit/ Studium/Ausbildung

Befristung  Ausbildung ab  bis

Leiharbeit/Werkvertrag Wie heißt der Einsatzbetrieb?

duales Studium  Studium Wie heißt die Hochschule?

angesprochen durch (Name, Vorname)

Mitgliedsnummer Werber/in

**Beitrittserklärung:**  
Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich willige ein, dass zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften, personenbezogene Angaben durch die IG Metall und ihrer gewerkschaftlichen Vertrauensleute erhoben, verarbeitet und genutzt werden. Die Anpassung des Beitrags an die Einkommensentwicklung erfolgt u. a. durch gewerkschaftliche Vertrauensleute im Betrieb. Dabei werden aus betriebsöffentlichen Daten, wie der Tätigkeit und der damit verbundenen Eingruppierung, das Tarifentgelt und der Gewerkschaftsbeitrag ermittelt. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

Ort / Datum / Unterschrift für den Beitritt\*