

Das Angestelltenforum der IG Metall Wolfsburg:

Einmischen - Beteiligen - Mitentscheiden

Wir bewegen die IG Metall und das sind unsere Themen:

- **Gute Arbeit** - Welche Erwartungen knüpfen Angestellte an das Thema?
- **Tariffragen** - Welches sind angestelltenspezifische Forderungen?
- **Personalentwicklung** - Welchen Ansprüchen muss eine zeitgemäße, nachhaltige Personalentwicklung genügen?



Einmischen - Beteiligen - Mitentscheiden

„Die Zukunft der Arbeit gestalten. Worum geht es dabei? Ich behaupte: Wer Zukunft der Arbeit sagt, meint letztendlich nicht mehr und nicht weniger als Lebensqualität einer Gesellschaft. Ich plädiere für eine gewerkschaftliche Besetzung des Themas Nachhaltigkeit, auch in Abgrenzung zu Greenwashing. Das Dreieck der Nachhaltigkeit besteht aus den drei Säulen: Soziales, Ökonomie und Ökologie, die sich gegenseitig bedingen. Und genau so müssen wir an Produktion und Entwicklung herangehen, um Lebensqualität zu sichern:

- Sozial: Damit Arbeiten gut für die Menschen ist und sie davon leben können,
- Ökonomisch: Damit die Wirtschaft gut läuft und die Arbeitsplätze gesichert werden,
- Ökologisch: Damit das Ganze gut für die Umwelt ist, also für uns alle.“

Christiane Benner
Geschäftsführendes Vorstandsmitglied auf der 4. Engineering- und IT-Tagung „Zukunft der Arbeit“ in der Auto-Uni der Volkswagen AG Wolfsburg

Einmischen - Beteiligen - Mitentscheiden



Einladung zum

16.

Angestelltenforum

der IG Metall Wolfsburg

„Mitarbeitergespräch und Vergleichende Durchsprache – Anspruch und Wirklichkeit“

am: 6. März 2013

um: 17.30 Uhr

im Otto-Brenner-Saal

der IG Metall Wolfsburg



„Mitarbeitergespräch und Vergleichende Durchsprache – Anspruch und Wirklichkeit“

Im Jahr 2011 kam in der Volkswagen AG erstmals für die Mitarbeiter im Tarif das Mitarbeitergespräch (MAG) und die Leistungsorientierte Vergütung (LOV) zum Einsatz. Mit dem Angestelltenforum soll der von den Beschäftigten vielfach eingeforderte Erfahrungsaustausch zu diesem noch jungen Instrument weitergeführt werden. Bewusst wurde das anstehende Forum auf die „Halbzeit“ der Gespräche in 2013 gelegt, um so einerseits gesammelte Erfahrungen zu diskutieren, andererseits direkte Lernprozesse für anstehende Gespräche zu ermöglichen.

Zudem hat das Personalwesen im letzten Jahr die „Vergleichende Durchsprache“ (VDS) für diejenigen eingeführt, die im MAG die Entwicklungsempfehlung „v“ (vertikal) oder „h“ (horizontal) bekommen haben. Auch dieses Instrument bedarf eines umfassenden Meinungsaustausches, der im Angestelltenforum ermöglicht wird.

Die bloße Zahl der Reklamationen von Beschäftigten an den MAGs ist im letzten Jahr weiter gesunken. Mag dies ein Hinweis sein, dass das Instrument immer erfolgreicher angewandt wird? Ist es ein sinnvolles und funktionales Instrument für die Beschäftigten und das Unternehmen? Und welche Ziele werden mit der VDS verfolgt? Wie funktioniert die VDS?

Diese und weitere Fragen wollen wir mit folgenden Expertinnen aus Unternehmen und Betriebsrat diskutieren:

Daniela Cavallo,

Betriebsausschussmitglied Volkswagen AG

Katja Baumunk, Volkswagen Group Academy (ehemals Volkswagen Coaching GmbH)

Ablauf

17:30

Begrüßung und kurze Einordnung durch Frederic Speidel und Edmond Worgul

17:45 – 18:15

Impulsstatements von Daniela Cavallo und Katja Baumunk

18:15 – 19:00

Diskussion im Plenum

19:00 – 19:15

Ausblick



Anmeldung

Wir erbitten eine verbindliche Anmeldung über die Internetseite:

www.IGM-AngestelltenForum.de

Bitte melden Sie sich frühzeitig an.



Veranstaltungsort:

IG Metall Wolfsburg

Siegfried-Ehlers-Straße 2

38440 Wolfsburg

Tel.: 05361 - 200 20

Ansprechpartner

IG Metall Wolfsburg

Dr. Frederic Speidel

05361 - 200 262

oder

VW-Vertrauenskörperleitung

Markus Stief

05361 - 9 31 337

