



Jugend!



FEIGHT FOR OUR FUTURE

# UNSERE AUSBILDUNG NACHHALTIG STÄRKEN!

## **Freistellung für Azubis und Studierende im Praxisverbund für Prüfung und andere im Zusammenhang mit der Ausbildung stehende Anlässe.**

Jede/r Auszubildende und Dual Studierende kann sich bis zu 5 Tage während der Ausbildung und dem dualen Studium für definierte Anlässe freistellen lassen. Dabei kann individuell entschieden werden, für welche der definierten Anlässe die Freistellung genutzt wird.

- Für die Prüfungsvorbereitung vor APT I und II (mündlich und schriftlich) – jeweils 1 Tag
- Bei Wohnungswechsel auch ohne eigenen Hausstand – 1 Tag
- Tod der Großeltern, auch wenn sie nicht mit dem Beschäftigten in einer häuslichen Gemeinschaft leben – 1 Tag
- Bei der Führerscheinprüfung (Theorie und Praxis) – 1 Tag
- Für Dual Studierende, wenn sie eine Prüfung nachholen müssen oder ihre Note verbessern möchten – 1 Tag
- Prüfungen für höherwertige Weiterbildungen – 1 Tag

## **Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen um 6 %**

Die Wirtschaft brummt, alle Beschäftigten haben mit ihrer Arbeit zu den guten Ergebnissen beigetragen. Deshalb ist es nur fair, wenn alle Kolleginnen und Kollegen an dem guten Ergebnis beteiligt werden – auch Azubis und Stips!

## **Nachhaltig mehr Auszubildende einstellen**

Krise, Digitalisierung und Transformation. Mehr denn je braucht der Volkswagen Konzern gut ausgebildete junge Fachkräfte, um diese Herausforderung zu meistern. Wir meinen: Ausbildung statt Aus mit Bildung!

- Schnelle Reaktion auf neue Märkte und Produkte möglich
- Weniger externer Zukauf von Fachkräften nötig
- Bindung/Stärkung der Regionen
- Zukunftsfähige Berufe brauchen eine stärkere Personalplanung
- Gestaltung der Digitalisierung und „neuen“ Mobilität

## **Arbeitgeberfinanzierte, dynamische Verbesserung der BAV für alle**

Das gesetzliche Rentenniveau sinkt in den kommenden Jahren auf 43 Prozent – der Gesetzgeber sieht aktuell wenig Handlungsbedarf. Damit unsere Jugend im Alter nicht auf der Straße steht und auch ein lebenswertes Leben haben kann, sollte sie durch eine gute betriebliche Altersvorsorge zusätzlich unterstützt werden.



# Wir wollen wieder eine verbindliche Einstellungszusage für Auszubildende. Eine nachhaltige Ausbildung ist nämlich eine wichtige Voraussetzung für die Zukunft von Volkswagen.



**Felina Bodner**  
Gesamtjugend- und Auszubildendenvertretung bei Volkswagen  
zu einer möglichen Jugendforderung



**Marcel Poppe**  
JAV VW Wolfsburg

## Zu einer Jugendforderung: Was ist euch daran wichtig?

Als Teil der Auswahlkommission für junge Bewerber/innen liegt es mir sehr am Herzen, weiterhin junge Menschen auch hier in Wolfsburg für eine Ausbildung bei Volkswagen berücksichtigen zu können. Wir brauchen die Jugend mehr denn je, da der Wandel in eine digitalisierte Zukunft sehr schnelllebig ist und nachhaltig nachbesetzt werden muss.

## „Fight for our future – Ausbildung statt Aus mit Bildung“ was verbindest du damit?

Mit dem Motto verbinde ich, dass sich alle Auszubildenden und dual Studierende für den Erhalt der Ausbildung stark machen und auch dafür kämpfen! Gemeinsam sind wir stark und müssen unsere Performance auf die Straße bringen..

## Warum ist es wichtig, gerade jetzt Aktionen zu machen?

Wir sollten jetzt Aktionen durchführen und Weitere in der Hinterhand behalten, damit wir punktuell zeigen, dass wir nicht alles mit uns machen lassen! Der Arbeitgeber sollte unsere Jugendforderungen nicht als Randnotiz behandeln oder wahrnehmen, sondern wissen dass heute in die Zukunft von morgen investiert wird!

## Zu einer Jugendforderung: Was ist euch daran wichtig?

Eine gute Rente ist wichtig, weil wir uns vor Altersarmut schützen/bekämpfen wollen. Eine gute Rente ist wichtig, weil es ein Ausgleich für das jahrelange Schuften ist. Wer Jahre lang in den Rententopf einzahlt muss auch davon profitieren können.

Der TU ist für die Erholung da und nicht um Individuelle Angelegenheiten zu regeln. Ein freier Tag vor der Abschlussprüfung ist für unsere Auszubildenden wichtig, damit sie sich mental auf den Prüfungsdruck vorbereiten können.

Weil wir eine Soziale Verantwortung für die Jungen Menschen in unseren Städten haben. Wir müssen den jungen Menschen eine sichere Perspektive bieten!

## „Fight for our future – Ausbildung statt Aus mit Bildung“ was verbindest du damit?

Ein Kampf für eine sichere Zukunft, in einer schweren Tarifrunde.

## Warum ist es wichtig, gerade jetzt Aktionen zu machen?

Es ist wichtig ein Gemeinschaftsgefühl zu erwirken, um auf die Probleme der Jugend hinzuweisen und die gesamte Belegschaft zu mobilisieren. Die geballte Macht aller Kolleginnen und Kollegen muss den Arbeitgebern gezeigt werden!



**Larissa Schübbe**  
JAV VW Salzgitter



**Halat Tunc**  
JAV VW Emden

## Zu einer Jugendforderung: Was ist euch daran wichtig?

Um die zukünftigen Aufgaben im Bereich der Digitalisierung bewältigen zu können benötigen wir Fachkompetenz und müssen die Erstausbildung stabilisieren und ausbauen. Der Altersdurchschnitt der Standorte darf nicht weiter ansteigen, sondern muss mit der Berufsausbildung reguliert werden. Wenn wir 30-40 Jahre für ein Unternehmen gearbeitet haben, sollte es das Recht jedes Beschäftigten sein von seiner Rente leben zu können. Solange sich die gesetzlichen Regelungen nicht verbessern, ist und bleibt Volkswagen in der Verantwortung die betriebliche Altersvorsorge auszubauen.

## Zu einer Jugendforderung: Was ist euch daran wichtig?

Geld ist nicht wichtig aber in Geldsorgen leben ist auch nicht schön, weil Geld dann einen zu hohen Stellenwert einnimmt – Nach dem Motto „Ohne Moos nix los!“ – deshalb stehen wir für eine Stärkung der betrieblichen Altersvorsorge um später seinen Lebensstandard halten zu können und nicht in Altersarmut zu leben.

## „Fight for our future – Ausbildung statt Aus mit Bildung“ was verbindest du damit?

Mit dem Motto „fight for the future – Ausbildung statt Aus mit Bildung“ verbinde ich, dass jungen Leuten, Geschwistern und Verwandten in der Region weiterhin die Perspektive gegeben werden soll, einen qualitativ hochwertigen Ausbildungsplatz mit Zukunftsaussicht zu bekommen.

## Warum ist es wichtig, gerade jetzt Aktionen zu machen?

Wir müssen uns mit der Metall- und Elektroindustrie zusammentun und gemeinsam für unsere Forderungen einstehen und den Arbeitgebern klarmachen, dass die Jugend die Zukunft gestaltet!



**Tim Salzmann**  
JAV VW Nutzfahrzeuge Hannover



**Oussama Ben Romdhane**  
JAV VW Braunschweig

## Zu einer Jugendforderung: Was ist euch daran wichtig?

Wir müssen auch in Zukunft jungen Menschen an den VW-Standorten eine Perspektive bieten. Aus diesem Grund setzen wir uns für eine stabile Anzahl an Ausbildungsplätzen ein.

## „Fight for our future – Ausbildung statt Aus mit Bildung“ was verbindest du damit?

Mit unserem Motto verbinde ich den Kampf ums Ganze. Von der Ausbildung bis zur Rente. Vom Betrieb bis zu unserer Gesellschaft.

## Warum ist es wichtig, gerade jetzt Aktionen zu machen?

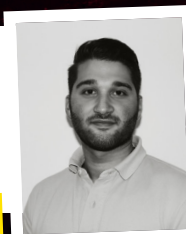
Wir müssen in den kommenden Wochen alle zusammenhalten und für Volkswagen präsent sein. Noch nie wurden bestehende Verhältnisse durch Zuckucken verändert – immer nur durch Aktionen und Taten. Verfolgt aufmerksam das Tarifgeschehen und unterstützt eure JAV vor Ort!

## Zu einer Jugendforderung: Was ist euch daran wichtig?

Gerade in der heutigen Rentenpolitik ist die Junge Generation am meisten davon betroffen, weshalb man gemeinsam für eine bessere Rente kämpfen sollte.

## Warum ist es wichtig, gerade jetzt Aktionen zu machen?

Wir sollten möglichst früh anfangen, die jungen Menschen auf solch bedeutende Themen aufmerksam zu machen, da sie später mehr davon profitieren können.



**Muharrem Merdivan**  
JAV VW Kassel

